

Круглий стіл

«Недержавні аналітичні центри (НДА)
і органи влади: партнери у просуванні
реформ чи дві паралельні реальності»

МЕМОРАНДУМ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АУДИТУ
діяльності ГО «Європейський діалог»
за 2015–2016 роки

Львів, 13 березня 2017 року

Вступ

Громадська організація "Європейський діалог" („ЄД”) офіційно зареєстрована 12 травня 1998 року

Структура управління ЄД:

Загальні збори, Правління та Ревізійна комісія.

Загальні збори - 32 особи, з яких 10 є оплачуваними співробітниками. Жоден з оплачуваних співробітників організації не є членом Правління чи Ревізійної комісії.

Правління є керівним органом, що діє у період між Загальними зборами. Членів Правління - 7 осіб, з яких шість є зовнішніми експертами, один - член організації. Члени Правління працюють на громадських засадах і не знаходяться у трудових відносинах з організацією. Голова Правління вибирається із членів її складу терміном на три роки.

Ревізійна комісія здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю організації і до її складу входять 3 особи, обрані Загальними зборами.

Стратегічне планування

Незважаючи на значний потенціал ЄД, довгу історію роботи та реалізацію близько сотні проектів, стратегічне планування діяльності організації відбувалось на річній основі. Відсутність довготривалої стратегії розвитку, в певній мірі, гальмувало окремі напрямки роботи організації.

- В 2009 році була розроблена і прийнята Стратегія розвитку до 2015 року та План реалізації стратегії на 2010-2014 роки
- В 2014 році була розроблена і прийнята Стратегія розвитку до 2020 року та План реалізації стратегії на 2015-2017 роки

Стратегічні напрями діяльності :

- **Напрямок А.** Сприяння процесам регіонального розвитку та мобілізації громад
- **Напрямок В.** Сприяння впровадженню практик належного врядування на регіональному рівні
- **Напрямок С.** Розвиток організаційних та аналітичних спроможностей неурядових організацій регіону

Внутрішні політики і процедури

Врядування, зокрема: Положення про Правління, Положення про Ревізійну комісію, Стратегія розвитку до 2020, План реалізації стратегії на 2015-2017, Процедури управління ризиками, Оцінка виконання Стратегії та аналіз ризиків, Положення про конфлікт інтересів, Етичний кодекс

Менеджмент, зокрема: Кадрова політика, Комунікаційна політика, Екологічної стратегія, Положення про аналітичну діяльність

Фінанси, зокрема: Облікова політика, Положення про закупівлю товарів, робіт і послуг, Положення про зовнішній аудит, Положення про фандрейзинг

Всього документів – більше 50

Аналітична робота

Протягом 2015 – 2016 років ЄД підготував 44 аналітичних продукти в наступних сферах:

- регіональний розвиток,
- децентралізація,
- е-врядування,
- громадянське суспільство,
- міжнародна технічна допомога та транскордонне співробітництво.

Аналітичні продукти включали аналітичні дослідження, аналітичні записки, аналітично-інформаційні довідки та презентації.

Всі аналітичні продукти відповідають напрямкам роботи організації.

Серед сфер, де організація досягла певного успіху і до думки якої прислуховуються було зазначено питання **децентралізації та регіонального розвитку.**

Комунікація і адвокація

Партнерство

- Львівська обласна державна адміністрація
- Львівська обласна рада
- Районні держадміністрації та ради
- Сільські, селищні, міські ради та ОТГ
- Вищі навчальні заклади Львова
- Асоціації: міст України, обласних та районних рад, сільських і селищних рад
- Регіональні ЗМІ
- НУО України та Польщі
- Аналітичні центри Європейського Союзу, Грузії

Рекомендації

Організаційний розвиток

- 1.1 Уніфікувати місію та напрямки діяльності в усіх документах організації
- 1.2 Переглянути і оновити Стратегію організації з тим, щоб зробити її пріоритети більш зфокусованими
- 1.3 Описати послуги, які надає організація (включаючи і їх вартість)
- 1.4 Підготувати Положення по роботі з волонтерами, включивши процедури найму, роботи, звітування, оцінки і винагороди
- 1.5 Ввести формальне тижневе та місячне звітування співробітників організації в письмовому вигляді.

Дослідження

- 2.1 Звузити сфери проведення аналітичних досліджень до питань децентралізації та регіонального розвитку;
- 2.2 Започаткувати проведення соціологічних досліджень через співпрацю з ЛНУ
- 2.3 Переглянути систему оцінки якості та впливу аналітичних продуктів організації
- 2.4 Розглянути можливість поширення аналітичної роботи на інші регіони

Адвокація і комунікація

- 3.1 Доповнити комунікаційні продукти організації публікаціями, які є більш доступними для населення, особливо на місцевому рівні.



ЕВРОПЕЙСЬКИЙ ДІАЛОГ
громадська організація

ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

www.dialog.lviv.ua
dialog@dialog.lviv.ua
просп. Чорновола, 4, Львів, 79019