



**ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДІАЛОГ**  
громадська організація

[www.dialog.lviv.ua](http://www.dialog.lviv.ua)  
[dialog@dialog.lviv.ua](mailto:dialog@dialog.lviv.ua)  
просп. Чорновола, 4, Львів, 79019

тел.: +38 032 253 80 78  
ЄДРПОУ 25552367

**План заходів  
громадської організації «Європейський діалог»  
на 2023-2024 роки**

**Львів – 2023**

## «Дерево цілей» організації

План заходів організації сформований у відповідності до стратегічного бачення, яке досягається завдяки реалізації трьох стратегічних цілей, кожна з яких включає відповідні завдання.

ГО «Європейський діалог» – стабільна, ефективно функціонуюча організація громадянського суспільства, яка виступає ініціатором об'єднання зусиль інституцій, що представляють різні сектори суспільства для формування системних змін в Україні, спрямованих на утвердження України як повноправного члена Європейського Союзу



## Перелік проєктів на 2023-2024 роки

	Завдання	Назва проєкту	Період реалізації проєкту	Індикатори (показники результативності)
<b>Стратегічна ціль 1. Формування згуртованої держави</b>				
1.	1.1. Впровадження інструментів локальної демократії	Посилення рівня залучення громадян та впливу громадянського суспільства	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Підготовка і реалізація проєкту «Посилення рівня залучення громадян та впливу громадянського суспільства» програми ГОВЕРЛА у 3-х областях України</li> </ul>
2.		Розробка Державної стратегії регіонального розвитку до 2027 року	2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проєкт Державної стратегії регіонального розвитку до 2027 року</li> </ul>
3.	1.2. Інтеграція внутрішньо переміщених осіб у територіальні громади	Дотримання соціально-економічних прав ВПО у 4-х областях України	2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реалізація проєкту «Дотримання соціально-економічних прав ВПО» у 4-х областях України</li> </ul>
<b>Стратегічна ціль 2. Регіональний розвиток Львівщини</b>				
4.	2.1. Стратегічне планування	Актуалізація Стратегії розвитку Львівщини та	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проєкт Стратегії та Плану заходів з відповідними додатками</li> </ul>

	розвитку територій	Плану заходів стратегії до 2027 року		
5.		Розробка Стратегії «Справедливої трансформації вугільних територій Львівщини» та Плану заходів стратегії до 2030 року	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проєкт Стратегії з відповідними додатками</li> </ul>
6.		Розробка механізму дії Фонду Справедливої трансформації вугільних громад	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проєкт Положення «Про Фонд Справедливої Трансформації»</li> </ul>
7.		Аналітичний супровід впровадження регіональної та місцевих стратегій	2024-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Аналітичні звіти (не більше 4-х на рік)</li> </ul>
8.	2.2. Регіональні та місцеві програми розвитку	Розробка обласних цільових програм розвитку	2024-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проєкти обласних програм (не більше 6)</li> <li>▪ Участь в засіданнях експертних рад програм (не більше 8 на рік)</li> </ul>
9.		Розробка місцевих програм розвитку громад	2024-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проєкти місцевих програм (не більше 14)</li> </ul>
10.		Аналітичний супровід впровадження регіональних та місцевих програм розвитку	2024-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Аналітичні звіти (не більше 4-х на рік)</li> </ul>
<b>Стратегічна ціль 3. Розвиток організаційних спроможностей ОГС</b>				
11.	3.1 Посилення організаційних спроможностей та партнерств локальних ОГС	Інституційна підтримка інфраструктурних ОГС Львівщини	2024-2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Створення коаліції ОГС Львівщини</li> <li>▪ Розробка та впровадження Стратегій та Планів розвитку 10 ОГС (сприяння реалізації не менше 20 заходів)</li> </ul>
12.	3.2. Організаційний розвиток ЄД	Організаційний розвиток ЄД	2024-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Укладення та реалізація партнерських угод з ключовими інституціями, діяльність яких дотична до діяльності ЄД</li> <li>▪ Щорічна самодіагностика організації (прогрес – не більше 5% на рік по вибраних сферах)</li> <li>▪ Оприлюднені щорічні звіти, у тому числі бюджет організації</li> <li>▪ Залучення нових працівників та волонтерів до роботи в організації</li> </ul>

## Моніторинг та оцінювання реалізації плану заходів

Для відстеження та аналізу динаміки і структурних змін, що відбуваються в організації відповідно до визначених у Стратегії стратегічних цілей та завдань проводиться моніторинг реалізації Стратегії та Плану заходів. Моніторинг є сукупністю заходів із обліку, збору, аналізу та узагальнення інформації про стан реалізації Стратегії та Плану заходів.

**Моніторинг виконання Плану заходів з реалізації Стратегії** здійснюється раз на рік (при необхідності – двічі на рік) на основі відстеження виконання визначених показників (індикаторів) результативності впровадження кожного проєкту чи заходу організації.

Система показників (індикаторів) для моніторингу реалізації Плану заходів подана у вище наведеній таблиці.

Звіт про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії включає узагальнену таблицю та висновки у вигляді аналітичної довідки.

За підготовку Звіту про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії за рік відповідає директор організації. Директор організації в термін не пізніше одного місяця після закінчення звітного періоду представляє їх на розгляд Правління організації. Крім того, звіти оприлюднюються на офіційному вебсайті організації.

**Оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів** проводиться після завершення строку їх реалізації на основі даних звітів проведеного моніторингу та є необхідним етапом для отримання інформації стосовно досягнення очікуваних результатів, їх впливу на стан розвитку територіальної організації та інформації щодо сталості змін з метою прийняття в подальшому необхідних управлінських рішень та необхідних коригувань.

На основі здійснення оцінювання складається заключний звіт, який містить:

- ▶ результати порівняння базових (на початок реалізації Стратегії), прогнозованих цільових (станом на останній період) і фактичних значень показників;
- ▶ досягнення запланованих цілей;
- ▶ задоволення потреб різних груп заінтересованих осіб;
- ▶ наявних незапланованих змін та впливів;
- ▶ діяльності, що призвела до змін (зокрема незапланованих);
- ▶ ефективності механізмів реалізації Стратегії або ресурсних витрат;
- ▶ стійкості результатів Стратегії тощо.

Оцінювання може бути внутрішнім (проводиться виконавцями Стратегії) та зовнішнім (проводиться залученими експертами).

Звіти про оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів готує Робоча група, узагальнення та формування їх тексту здійснює відділ будівництва, економічного розвитку, міжнародної співпраці та інвестицій Оброшинської сільської ради. Директор організації в термін не пізніше 2-х місяців після закінчення періоду реалізації Стратегії та Плану заходів представляє їх на розгляд Правління організації. Крім того, заключні звіти про оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів оприлюднюються на офіційному вебсайті організації

