



**ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДІАЛОГ**  
громадська організація

[www.dialog.lviv.ua](http://www.dialog.lviv.ua)  
[dialog@dialog.lviv.ua](mailto:dialog@dialog.lviv.ua)  
просп. Чорновола, 4, Львів, 79019

тел.: +38 032 253 80 78  
ЄДРПОУ 25552367

# Стратегія розвитку громадської організації «Європейський діалог» на період до 2030 року

ЛЬВІВ – 2023

## Вступ

Громадська організація «Європейський діалог» (ЄД) була офіційно зареєстрована 12 травня 1998 року. Ідея створення організації ґрунтувалася на необхідності підтримки ініціатив, направлених на зміцнення толерантності і кращого розуміння процесів європейської інтеграції, встановлення партнерських відносин між організаціями громадянського суспільства як усередині України, так і за її межами.

У 2009 році була розроблена і прийнята Стратегія розвитку громадської організації "Європейський діалог" до 2020 року (далі Стратегія), яка означила три стратегічні напрями розвитку:

1. Розширення мереж партнерства в Україні та країнах ЄС
2. Регіональний розвиток та мобілізація громад
3. Розвиток транскордонного співробітництва

Із 2013 року ЄД активізувала свою діяльність в сфері аналітичних досліджень в зв'язку з розробкою регіональних (обласних, районних) програм розвитку, чого не враховувала діюча Стратегія.

У 2014 році в рамках проєкту «ІНІЦІАТИВИ З РОЗВИТКУ АНАЛІТИЧНИХ ЦЕНТРІВ УКРАЇНИ» за фінансування Міжнародного фонду «Відродження» та Шведського агентства з міжнародного розвитку (SIDA) ЄД розробила та актуалізувала ряд документів організації, у тому числі Стратегію розвитку до 2020 року. Стратегія означила такі стратегічні напрями розвитку:

1. Напряма А. Сприяння процесам регіонального розвитку та мобілізації громад
2. Напряма В. Сприяння впровадженню практик належного врядування на регіональному рівні
3. Напряма С. Розвиток організаційних та аналітичних спроможностей неурядових організацій

У 2017 році Стратегія була знову актуалізована з огляду розширення діяльності ЄД в статусі аналітичного центру та реформу децентралізації в Україні, зокрема в частині адміністративно-територіального устрою – формування об'єднаних територіальних громад (ОТГ). При цьому стратегічні напрями розвитку організації практично не змінились, дещо був посилений акцент на сприянні становленню ОТГ:

1. Напряма А. Регіональний розвиток
2. Напряма В. Розвиток громад та децентралізація
3. Напряма С. Організаційний розвиток

Також у 2017 році був розроблений План реалізації Стратегії на 2017–2020 роки.

У 2021 році ЄД розпочав процес розробки нової Стратегії розвитку до 2027 року. Однак, 24 лютого 2022 року ситуація в Україні кардинально змінилась у зв'язку з розв'язанням РФ повномасштабної війни проти України. Відповідно, у 2022 році ЄД розпочав низку проєктів, у тому числі міжнародних, направлених на протидію загрозам війни, зокрема по напрямку гуманітарної допомоги внутрішньо переміщеним особам (ВПО), які масово переселялися у західні області України з регіонів, охоплених військовими діями.

Станом на кінець 2023 року ситуація в Україні значною мірою стабілізувалась – на тлі триваючих військових дій завдяки консолідації всіх зацікавлених сторін – органів влади, громадян, організацій громадянського суспільства (ОГС) та волонтерів, бізнесу при потужній підтримці міжнародної спільноти перед Україною відкриваються нові можливості – формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, кліматичному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах, завершення процесу реформ, реальна перспектива вступу до Європейського Союзу.

В цій ситуації ЄД формує свою Стратегію розвитку до 2030 року, базуючись на своїх цінностях і принципах, враховуючи свій потенціал і можливості для сприяння розвитку України в умовах війни.

### Принципи діяльності організації

- Організація поважає права людини, визнає моральні цінності, релігії, звичаї, традиції та культуру спільнот, у яких працює
- Організація є вільною та політично незалежною, діє виключно в рамках закону
- Організація усвідомлює, що її діяльність впливає на те, як громади і органи влади сприймають громадський сектор і несе відповідальність за довіру з їх боку
- Організація є чесною та відкритою у співпраці з донорами, співробітниками, партнерами, державою та суспільством.
- Організація відповідально ставиться до довкілля
- Організація забезпечує якість своїх послуг

## Розділ 1. Профіль організації

### Загальні дані

|                                      |                                              |
|--------------------------------------|----------------------------------------------|
| Офіційна реєстрація                  | 12 травня 1998 року                          |
| Юридична назва українською           | Громадська організація «Європейський діалог» |
| Юридична назва англійською           | European dialogue                            |
| Юридична адреса:                     | Офіс 1, проспект Чорновола, 4, Львів, 79019  |
| Поштова адреса                       | Офіс 1, проспект Чорновола, 4, Львів, 79019  |
| Телефон:                             | +38(067)6749782                              |
| Електронна адреса:                   | dialog@dialog.lviv.ua                        |
| Веб-сайт:                            | http://dialog.lviv.ua                        |
| Ім'я і посада керівника організації: | Директор, Каспрук Ігор Іванович              |

### Місія організації

ГО «Європейський діалог» – центр компетенції системних змін для сталого регіонального розвитку через розвиток громадських ініціатив, встановлення партнерських відносин між громадами, організаціями громадянського суспільства та органами регіональної та місцевої влади як всередині України, так і за її межами на основі принципів відкритості, прозорості, професійності та ефективності.

### Географія діяльності

ГО «Європейський діалог» (далі: ЄД) постійно дислокується у місті Львові, хоча більшість реалізованих проєктів – регіональні, загально-національні та міжнародні. В основному області центрально-західної частини України (Львівська, Рівненська, Волинська, Івано-Франківська, Закарпатська, Хмельницька, Вінницька). По окремих видах діяльності – всі регіони України та воєводства Республіки Польща.

### Напрямок діяльності

1. Регіональний розвиток
2. Розвиток громад та децентралізація
3. Організаційний розвиток

### Види діяльності

- Надання навчальних та консультативних послуг
- Проведення аналітичних досліджень та моніторингу
- Проведення кампаній громадянського представництва
- Проведення публічних заходів
- Розробка стратегій і програм розвитку
- Публікації та інформування цільових груп

### Цільові групи

- Організації громадянського суспільства (ОГС)
- Органи місцевого самоврядування та виконавчої влади
- Вищі навчальні та дослідницькі заклади
- Представництва міжнародних програм в Україні
- Засоби масової інформації
- Територіальні громади

### Партнери організації

- Об'єднання ОГС – асоціації, коаліції, консорціуми, до складу яких входить ЄД. На сьогодні – це Українська сторона Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС (Робоча група 3 «Економічна співпраця, зона вільної торгівлі, транскордонне співробітництво»).

- ОГС, органи регіональної та місцевої влади – у сфері реалізації спільних проєктів та розробки стратегій і програм
- Територіальні громади – в питаннях стратегічного планування
- Засоби масової інформації – питаннях проведення кампаній громадянського представництва та публічних заходів

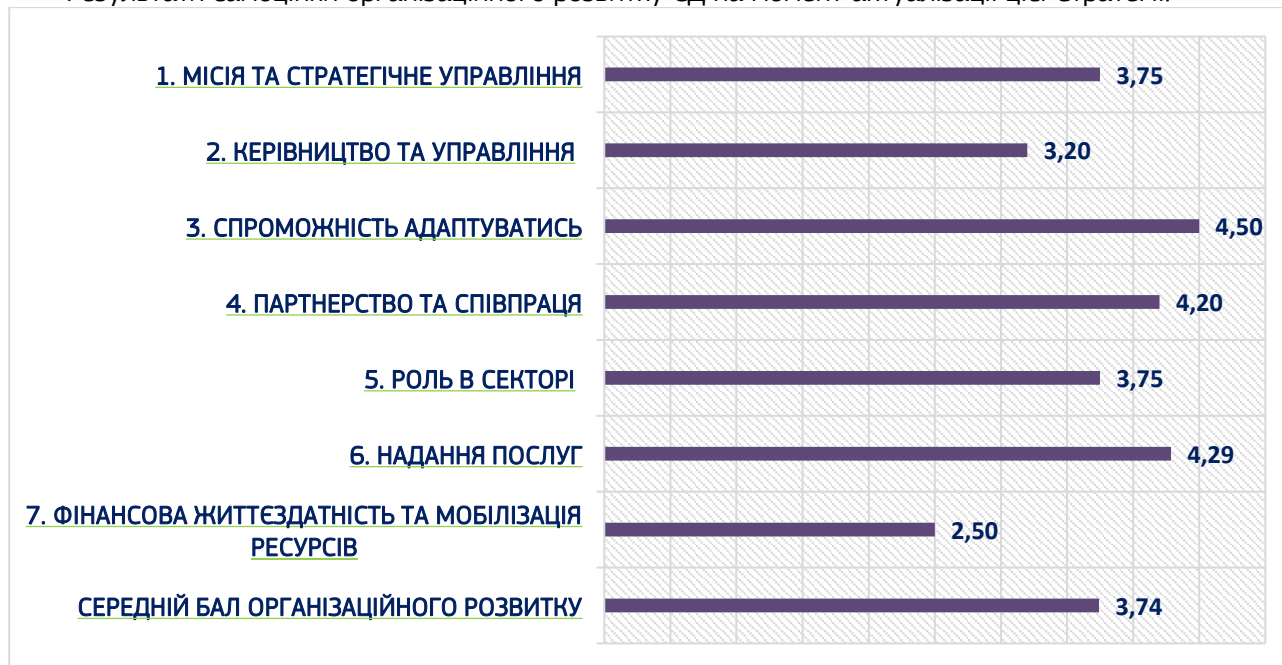
### Послуги організації

| Вид діяльності                                      | Назва послуги                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Надання навчальних та консультативних послуг     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Підготовка та менеджмент проєктів, у тому числі транскордонних</li> <li>▪ Розробка логічних матриць проєктів</li> <li>▪ Розробка методологій оцінки (стратегій, програм, проєктів)</li> <li>▪ Інституційний розвиток ОГС</li> <li>▪ Розвиток громади</li> <li>▪ Підготовка стратегій та планів їх реалізації</li> <li>▪ Підготовка та менеджмент програм розвитку територій</li> <li>▪ Розвиток міжсекторного співробітництва</li> <li>▪ Питання міжмуніципального співробітництва</li> <li>▪ Впровадження інструментів локальної демократії</li> </ul> |
| 2. Проведення аналітичних досліджень та моніторингу | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Аналіз політик регіонального та місцевого розвитку</li> <li>▪ Проведення аналітичних досліджень в сфері регіонального розвитку, розвитку територій і громад,</li> <li>▪ Проведення оцінки ефективності стратегій і програм розвитку</li> <li>▪ Цільові (тематичні) дослідження – культура, туризм, екологія, економіка, громадська активність, прозорість влади, міжнародна технічна допомога тощо</li> </ul>                                                                                                                                           |
| 3. Розробка стратегій і програм розвитку            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Розробка регіональних, субрегіональних, місцевих стратегій розвитку та планів їх впровадження</li> <li>▪ Розробка регіональних та місцевих програм розвитку</li> <li>▪ Розробка звітів стратегічної екологічної експертизи (СЕО)</li> <li>▪ Розробка стратегій та планів розвитку ОГС</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        |

## Розділ 2. Самоцінка організаційного розвитку

Щороку ЄД проводить самоцінку організаційного розвитку в різних сферах організаційного потенціалу, які були згруповані у сім сфер організаційного розвитку: місія та стратегічне планування, структура правління та стилі управління, спроможність адаптуватись, партнерство та співпраця; роль в секторі; надання послуг, фінансова життєздатність та мобілізація ресурсів.

Результати самоцінки організаційного розвитку ЄД на момент актуалізації цієї Стратегії:



У *додатку 1* наведена детальна розшифровка організаційного розвитку ЄД у 7-ми сферах, перелік яких наведений вище.

Як видно із діаграми, середній бал організаційного розвитку ЄД становить 3,74 із максимально можливих 5 балів. Найбільш розвинуті сфери – *спроможність адаптуватись*, зокрема за такими критеріями як моніторинг середовища в якому реалізуються програми/проекти ЄД; *надання послуг*, зокрема розробка програм із дотриманням стандартів якості та *партнерство і співпраця*, зокрема з органами влади всіх рівнів.

Недостатньо розвинутими, що потребують подальшого інвестування є *фінансова життєздатність та мобілізація ресурсів*, яка полягає у наявності стратегії залучення фінансування, внутрішній спроможності для залучення фінансування, диверсифікація джерел фінансування та мобілізації місцевих ресурсів.

## Розділ 3 SWOT-аналіз

SWOT-аналіз – метод стратегічного планування, що базується на встановленні зв'язку між характерними для ЄД внутрішніми сильними і слабкими сторонами та зовнішніми можливостями і загрозами, результати якого в подальшому використовуються для визначення системи стратегічних та оперативних цілей розвитку організації.

| Сильні сторони                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Слабкі сторони                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ясно визначені місія, бачення та стратегічні цілі, яким підпорядкована вся діяльність організації</li> <li>▪ Проєвропейське спрямування діяльності організації</li> <li>▪ Досвід проєктів та аналітичних досліджень по темах, актуальних для сьогодення – регіональний розвиток з перспективою повоєнної відбудови та впровадження їх результатів в регіональній політиці</li> <li>▪ Досвід стратегічного планування на різних рівнях (місцевому, субрегіональному, регіональному, державному)</li> <li>▪ Досвід проведення публічних заходів</li> <li>▪ Добре налагоджені зв'язки із регіональними ЗМІ</li> <li>▪ Досвід адвокації результатів досліджень та проєктів на регіональному та місцевому рівні</li> <li>▪ Добрий рівень організаційного розвитку</li> <li>▪ Досвід поєднання проведення аналітичних досліджень, адвокації та практичної (проєктної) діяльності організації</li> <li>▪ Досвід виконання багаторічних проєктів, в тому числі транскордонних проєктів за процедурами ЄС</li> <li>▪ Широкі партнерські зв'язки, в тому числі: серед органів регіональної та місцевої влади, громад та ОГС, у тому числі в інших регіонах України, можливість поширення досвіду на всі області України</li> <li>▪ Репутація професійної та політично незаангажованої організації</li> <li>▪ Довготривалі партнерські зв'язки з міжнародними донорами та програмами</li> <li>▪ Добра матеріально-технічна база</li> <li>▪ Висока адаптивність організації, зокрема продовження активності в умовах військового часу</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Недостатній рівень диверсифікації джерел фінансування – акцент на грантах та відсутність фінансування з боку органів влади, бізнесу, жертвах</li> <li>▪ Відсутність портофоліо послуг організації в письмовому вигляді</li> <li>▪ Недостатній людський потенціал організації, в першу чергу молоді для реалізації масштабних проєктів</li> <li>▪ Недостатній рівень залучення волонтерів, відсутність системної роботи з волонтерами</li> <li>▪ Достатньо широкий спектр проєктної діяльності та аналітичних досліджень організації, неадекватний наявним людським ресурсам організації</li> </ul> |
| Шанси                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ризики                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Європейський вектор розвитку України, що відповідає баченню і стратегічним напрямкам роботи організації</li> <li>▪ Завершенням реформ в Україні та відкриття доступу до коштів фондів ЄС як для країни-кандидата на членство в ЄС</li> <li>▪ Високий рівень підтримки України з боку міжнародних донорів та програм, зокрема в частині посилення ролі ОГС, налагодження їх партнерських стосунків органами влади, громадян та бізнесу</li> <li>▪ Використання посилення ролі міжрегіонального та міжмуніципального співробітництва</li> <li>▪ Можливість залучення коштів міжнародних грантових програм, у тому числі транскордонних</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Продовження війни на виснаження всіх ресурсів України. Пріоритетне спрямування державного бюджету на фінансування військових цілей та скорочення витрат на соціальну сферу</li> <li>▪ Неготовність потенційних клієнтів, в першу чергу органів місцевої влади, оплачувати/замовляти послуги організації</li> <li>▪ Низький рівень координації і кооперації ОГС між собою та органами влади</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |

## Розділ 4. Бачення розвитку. «Дерево цілей» організації

### Бачення організації

ГО «Європейський діалог» – стабільна, ефективно функціонуюча організація громадянського суспільства, яка виступає ініціатором об'єднання зусиль інституцій, що представляють різні сектори суспільства для формування системних змін в Україні, спрямованих на утвердження України як повноправного члена Європейського Союзу

### «Дерево цілей» організації

Взаємозв'язок та ієрархія стратегічних цілей і завдань стратегії відображається у вигляді «дерева цілей». Стратегічні цілі – це стисле та конкретне формулювання бажаних результатів, які випливають із стратегічного бачення розвитку організації, та яких планується досягти в результаті реалізації стратегії до 2030 року. Стратегічні цілі будуть реалізовані через відповідні завдання, спрямованих на їх досягнення.

*ГО «Європейський діалог» – стабільна, ефективно функціонуюча організація громадянського суспільства, яка виступає ініціатором об'єднання зусиль інституцій, що представляють різні сектори суспільства для формування системних змін в Україні, спрямованих на утвердження України як повноправного члена Європейського Союзу*



### Стратегічна ціль 1. Формування згуртованої держави

Мета стратегічної цілі 1 - сприяння формуванню згуртованої держави шляхом розбудови демократії в країні, зокрема активному впровадженню інструментів локальної демократії (громадських слухань та обговорень тощо) та інтеграція внутрішньо переміщених осіб.

Постановка такої стратегічної цілі обумовлена європейським вектором розвитку України, а також необхідністю гуртуватися в умовах повномасштабної війни РФ проти України, що призвело у тому числі до масової міграції мешканців південно-східних регіонів в більш безпечні регіони. Для реалізації цієї цілі ЄД має можливість використати такі сильні сторони організації як проєвропейське спрямування діяльності організації досвід виконання багаторічних проєктів, в тому числі транскордонних проєктів широкі партнерські зв'язки, в тому числі: серед органів регіональної та місцевої влади, громад та ОГС, у тому числі в інших регіонах України, можливість поширення досвіду на всі області України, репутація професійної та політично незаангажованої організації та довготривалі партнерські зв'язки з міжнародними донорами та програмами.

Стратегічна ціль досягається через реалізацію таких завдань: *«1.1. Впровадження інструментів локальної демократії»; «1.2. Інтеграція внутрішньо переміщених осіб у територіальні громади».*

### **Стратегічна ціль 2. Регіональний розвиток Львівщини**

Мета стратегічної цілі 2 – посилити соціально-економічний потенціал регіону шляхом участі в розробці стратегічних та оперативних документів планування розвитку – стратегій, програм розвитку, моніторингу процесу.

Для реалізації цієї цілі ЄД має можливість використати такі сильні сторони організації як досвід проєктів та аналітичних досліджень по темах, актуальних для сьогодення – регіональний розвиток з перспективою повоєнної відбудови та впровадження їх результатів в регіональні політики, досвід стратегічного планування на різних рівнях (місцевому, субрегіональному, регіональному, державному), досвід адвокації результатів досліджень та проєктів на регіональному та місцевому рівні, широкі партнерські зв'язки, в тому числі: серед органів регіональної та місцевої влади, громад та ОГС, у тому числі в інших регіонах України, можливість поширення досвіду на всі області України, репутація професійної та політично незаангажованої організації

Стратегічна ціль досягається через реалізацію таких завдань: *«2.1. Стратегічне планування розвитку територій»; «2.2. Регіональні та місцеві програми розвитку».*

### **Стратегічна ціль 3. Розвиток організаційних спроможностей ОГС**

Мета стратегічної цілі 3 – посилити спроможність організацій громадянського суспільства для рівноправного партнерства при прийнятті управлінських рішень суспільно-економічного розвитку країни, регіонів та територіальних громад шляхом посилення організаційних спроможностей та партнерств локальних ОГС та самої організації «Європейський діалог».

Для реалізації цієї цілі ЄД має можливість використати такі сильні сторони організації як ясно визначені місія, бачення та стратегічні цілі, яким підпорядкована вся діяльність організації, добрий рівень організаційного розвитку, широкі партнерські зв'язки, в тому числі: серед органів регіональної та місцевої влади, громад та ОГС, у тому числі в інших регіонах України, можливість поширення досвіду на всі області України. добра матеріально-технічна база.

Стратегічна ціль досягається через реалізацію таких завдань: *«3.1.Посилення організаційних спроможностей та партнерств локальних ОГС»; «3.2. Організаційний розвиток ЄД».*



**Розділ 5. Проведення моніторингу, оцінювання реалізації Стратегії та управління ризиками**

Для впровадження Стратегії розвитку до 2030 року ГО «Європейський діалог» використовується План заходів по реалізації стратегії, який реалізується через щорічні Плани роботи організації. До 1 грудня кожного року здійснюється аналіз виконання Плану роботи організації, який представляється Правлінню ГО «Європейський діалог». За результатами щорічної оцінки і моніторингу складається річний звіт, який містить інформацію про досягнення кожної стратегічної та оперативної цілі; вносяться корекції на наступний рік (у разі потреби). Кожні 6 місяців План роботи організації переглядається і у випадку потреби коректується.

Основним інструментом контролю за досягненням результатів виконання Стратегії розвитку та Планів заходів служить система показників моніторингу.

**Система показників для моніторингу стану реалізації Стратегії розвитку ЄД на 2023- 2024 роки**

| Показник                                                                                                                    | Один. виміру | Базове значення | Роки |      | Джерела інформації                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             |              |                 | 2023 | 2024 |                                                                                                                |
| <b>Стратегічна ціль 1. Формування згуртованої держави</b>                                                                   |              |                 |      |      |                                                                                                                |
| Підготовлені стратегічні державні документи регіонального розвитку (Стратегії та План заходів)                              | один.        | 0               | 1    | 2    | Офіційні сайти Верховної Ради та КМУ                                                                           |
| Затверджений і частково реалізований проєкт «Посилення рівня залучення громадян та впливу громадянського суспільства»       | +/-          | 0               | 1    | 1    | Контракт на виконання проєкту між ЄД та програмою ГОВЕРЛА та проміжний звіт за 2024 рік                        |
| Реалізований проєкт «Дотримання соціально-економічних прав ВПО у 4-х областях України»                                      | +/-          | 0               | 1    | 1    | Аналітичні звіти, опубліковані на сайті ЄД та у соціальних мережах                                             |
| <b>Стратегічна ціль 2. Підвищення рівня конкурентоспроможності Львівщини</b>                                                |              |                 |      |      |                                                                                                                |
| Проєкт Стратегії розвитку Львівщини та План заходів до 2027 року                                                            | +/-          | 0               | 0    | 2    | Офіційні сайти Львівської обласної ради та військової адміністрації (ЛОВА)                                     |
| Проєкт Стратегії «Справедливої трансформації вугільних територій Львівщини» та Плану заходів з її впровадження до 2027 року | +/-          | 0               | 0    | 2    | Офіційний сайт Львівської обласної військової адміністрації (ЛОВА)<br>Офіційний сайт Чрвоноградської РВА       |
| Затверджені обласні цільові програми розвитку на 2024-2027 роки                                                             | +/-          | 0               | 3    | 3    | Офіційні сайти Львівської обласної ради та військової адміністрації (ЛОВА)                                     |
| Кількість аналітичних досліджень ЄД                                                                                         | один.        | 0               | 4    | 8    | Офіційний сайт ЄД                                                                                              |
| <b>Стратегічна ціль 3. Розбудова організаційних спроможностей локальних ОГС</b>                                             |              |                 |      |      |                                                                                                                |
| Кількість стратегічних документів, затверджених керівництвом місцевих ОГС                                                   | один.        | 0               | 0    | 10   | Офіційний сайт ЄД<br>Офіційні сайти 10 локальних ЛГС                                                           |
| Реалізовані інтеграційні заходи в 10 громадах                                                                               | один.        | 0               | 0    | 20   | Звіт по проєкту «Посилення рівня залучення громадян та впливу громадянського суспільства»<br>Офіційний сайт ЄД |
| Кількість підготовлених фахівців з питань організаційного розвитку (30 представників 10 місцевих ОГС)                       | особи        | 0               | 30   | 30   | Офіційний сайт ЄД                                                                                              |
| Наявна коаліції ОГС Львівщини                                                                                               | +/-          | 0               | 0    | 1    | Комплект установчих документів коаліції                                                                        |
| Кількість річних звітів ЄД за 2023 і 2024 роки                                                                              | один.        | 0               | 1    | 2    | Офіційний сайт ЄД                                                                                              |

|                                                                    |       |   |   |   |                    |
|--------------------------------------------------------------------|-------|---|---|---|--------------------|
| Кількість залучених до роботи в ЄД працівників на постійній основі | особи | 0 | 1 | 2 | Штатний розклад ЄД |
| Кількість залучених та підготовлених волонтерів до роботи в ЄД     | особи | 0 | 1 | 3 | Штатний розклад ЄД |

## Ризики для Стратегії та шляхи їх усунення

| Сфера ризиків | Ризик (и)                                                                                            | Ймовірність | Вплив    | Шляхи усунення ризику (з боку організації)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Політична     | Гальмування реформ в Україні                                                                         | Середня     | Високий  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Якісна підготовка ДСРР 2027 та Плану заходів</li> <li>▪ Акцент діяльності організації, орієнтованих на зміни на регіональному та місцевому рівні</li> </ul>                                                                                                                                                                             |
|               | Відсутність попиту на послуги ОГС, особливо в частині аналітики                                      | Висока      | Середній | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Опертя діяльності на реальні потреби регіону і громад</li> <li>▪ Налагодження активного партнерства з органами регіональної та місцевої влади</li> <li>▪ Політична незаангажованість організації</li> </ul>                                                                                                                             |
| Економічна    | Зниження можливості замовників, зокрема органів влади оплачувати послуги організації                 | Висока      | Середній | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Диверсифікація джерел фінансування</li> <li>▪ Підвищення якості продуктів і послуг організації</li> <li>▪ Розбудова довгострокових партнерських відношень з донорами</li> <li>▪ Створення коаліції ОГС</li> </ul>                                                                                                                       |
|               | Недостатня кількість грантових програм, орієнтованих на підтримку аналітичних досліджень             | Висока      | Висока   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Суміщення аналітичних досліджень із практичними заходами грантових проектів</li> <li>▪ Промоція серед донорів аналітичних продуктів організації, цікавих для їх інтересів в Україні</li> </ul>                                                                                                                                          |
| Соціальна     | Небажання змін з боку органів місцевого самоврядування<br>Пасивність громад і ВПО в заходах проектів | Середня     | Високий  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Позитивний вплив програм, орієнтованих на розвиток громад, партнерство та активізації мешканців, зокрема Програми ГОВЕРЛА</li> <li>▪ Посилення ролі місцевих ОГС та створення коаліції ОГС</li> </ul>                                                                                                                                   |
|               | Бажання організації охопити широке коло проблем у цих сферах                                         | Середня     | Середня  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Формувати коаліції ОГС</li> <li>▪ Роширення партнерства з ключовими стейкхолдерами, у тому числі із закордонними партнерами, неурядовими організаціями на місцях та з інших регіонів України, органами влади</li> </ul>                                                                                                                 |
| Фінансові     | Відсутність сталого фінансування організації                                                         | Висока      | Високий  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Диверсифікація джерел фінансування, орієнтація на місцеві бюджети</li> <li>▪ Реалізація послуг, актуальних для конкретних аудиторій</li> <li>▪ Підвищення якості послуг</li> <li>▪ Кооперація ресурсів партнерів</li> <li>▪ Підвищення якості проектів та дотримання процедур ЄС через посилення організаційної спроможності</li> </ul> |
|               | Значне підвищення цін на аренду приміщень та комунальні послуги,                                     | Висока      | Високий  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Диверсифікація джерел фінансування</li> <li>▪ Збільшення кількості грантових проектів</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |

|               |                                    |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|------------------------------------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | витратних матеріалів тощо          |        |         | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ефективне використання наявних ресурсів та економія</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
| Організаційні | Брак людських ресурсів організації | Висока | Високий | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Розвиток системи волонтерства в організації через співпрацю з перспективними партнерами, зокрема університетами</li><li>▪ Виховання у працівників усвідомлення дотримання стандартів якості роботи, від яких залежить перспектива розвитку організації і репутація самих працівників</li></ul> |