



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДІАЛОГ
громадська організація

www.dialog.lviv.ua
dialog@dialog.lviv.ua
просп. Чорновола, 4, Львів, 79019

тел.: +38 032 253 80 78
ЄДРПОУ 25552367

Стратегія розвитку громадської організації «Європейський діалог» на період до 2030 року

ЛЬВІВ – 2025

Вступ

Громадська організація «Європейський діалог» (ЄД) була офіційно зареєстрована 12 травня 1998 року. Її створення було зумовлене потребою підтримати ініціативи, спрямовані на зміцнення толерантності, формування відкритого громадянського суспільства та краще розуміння процесів європейської інтеграції. Одним із ключових завдань організації стало сприяння розвитку партнерств як в межах України, так і за її кордонами, зокрема з організаціями громадянського суспільства країн Європейського Союзу.

У 2009 році ЄД прийняв першу Стратегію розвитку до 2020 року, в якій були визначені три ключові напрями:

1. Розширення мереж партнерства в Україні та країнах ЄС
2. Регіональний розвиток та мобілізація громад
3. Розвиток транскордонного співробітництва

Упродовж подальших років діяльність організації зазнала істотної еволюції. Із 2013 року ЄД почав активно займатись аналітичною підтримкою програм регіонального розвитку, що не було передбачено у початковій стратегії. Це стало підставою для оновлення документу у 2014 році в межах проєкту «Ініціативи з розвитку аналітичних центрів України», що реалізовувався за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» та Шведського агентства з міжнародного розвитку (SIDA). У новій редакції Стратегії до 2020 року були визначені такі пріоритети:

1. Сприяння регіональному розвитку та мобілізації громад;
2. Впровадження практик належного врядування на регіональному рівні;
3. Розвиток організаційних та аналітичних спроможностей громадських організацій.

Чергове оновлення стратегії відбулося у 2017 році. Воно було зумовлене змінами в інституційному середовищі — зокрема, децентралізаційною реформою та формуванням об'єднаних територіальних громад (ОТГ). ЄД, як аналітичний центр, посилив свою експертну діяльність у цьому напрямі. Були збережені основні стратегічні напрями, а також сформовано План реалізації Стратегії на 2017–2020 роки.

У 2021 році було розпочато підготовку нової Стратегії до 2027 року. Проте повномасштабне вторгнення Російської Федерації 24 лютого 2022 року кардинально змінило контекст діяльності організації. У відповідь на нові виклики ЄД переорієнтував свою діяльність, зосередившись на підтримці внутрішньо переміщених осіб (ВПО), реалізації гуманітарних ініціатив та участі у координації громадських зусиль у західних регіонах України.

Станом на кінець 2023 року, попри триваючі бойові дії, Україна демонструє стійкість і консолідацію зусиль держави, громадянського суспільства, волонтерів, бізнесу та міжнародних партнерів. У нових умовах перед країною постають масштабні завдання:

- забезпечення повоєнного відновлення;
- реалізація системних реформ;
- імплементація європейського законодавства;
- формування сталої, безпечної, кліматично стійкої соціально-економічної моделі;
- просування до членства в Європейському Союзі.

У 2024 році ЄД активно включився у процес впровадження політики справедливої трансформації вугільних та інших структурно вразливих регіонів України, зокрема через реалізацію аналітичних досліджень, розробку Плану дій для Шептицького вугільного мікрорегіону, а також підтримку громад Львівсько-Волинського вугільного басейну в процесах переходу до нової економічної моделі. На тлі докорінних змін у середовищі діяльності організацій громадянського суспільства та викликів, з якими стикається Україна в умовах війни і майбутнього відновлення, постала об'єктивна потреба оновлення стратегії ЄД у 2025 році. Оновлення Стратегії зумовлене такими чинниками:

- якісною зміною контексту діяльності ОГС в умовах повномасштабної війни;
- новими функціями, які бере на себе громадянське суспільство у відбудові, гуманітарній допомозі, аналізі політик і впровадженні реформ;
- зростанням ролі справедливої трансформації як інструменту оновлення постіндустріальних регіонів;
- необхідністю скоординувати діяльність ЄД з новими національними пріоритетами, євроінтеграційними зобов'язаннями та принципами сталого розвитку;

- розширенням спектру тем, над якими працює ЄД – від аналітики до розробки стратегій та підтримки впровадження рішень на рівні громад.

У зв'язку з цим ЄД формує Стратегію розвитку до 2030 року, яка:

- спирається на цінності організації та її досвід,
- враховує виклики війни і перспективу повоєнного відновлення,
- інтегрує підходи до справедливої трансформації, соціальної згуртованості, сталого просторового розвитку та екологічної модернізації.

Для практичної реалізації цілей Стратегії розробляється План заходів громадської організації «Європейський діалог» на 2025–2027 роки, який деталізує інструменти, напрями, очікувані результати та партнерства у ключових сферах діяльності ЄД.

Розділ 1. Профіль організації

Загальні дані

Офіційна реєстрація	12 травня 1998 року
Юридична назва українською	Громадська організація «Європейський діалог»
Юридична назва англійською	European dialogue
Юридична адреса:	Офіс 1, проспект Чорновола, 4, Львів, 79019
Поштова адреса	Офіс 1, проспект Чорновола, 4, Львів, 79019
Телефон:	+38(067)6749782
Електронна адреса:	dialog@dialog.lviv.ua
Веб-сайт:	http://dialog.lviv.ua
Ім'я і посада керівника організації:	Директор, Каспрук Ігор Іванович

Місія організації

ГО «Європейський діалог» – центр компетенції системних змін для сталого регіонального розвитку через розвиток громадських ініціатив, встановлення партнерських відносин між громадами, організаціями громадянського суспільства та органами регіональної та місцевої влади як всередині України, так і за її межами на основі принципів відкритості, прозорості, професійності та ефективності.

Географія діяльності

ГО «Європейський діалог» постійно дислокується у місті Львові, хоча більшість реалізованих проєктів – регіональні, загально-національні та міжнародні. В основному діяльність організації охоплює області центрально-західної частини України (Львівська, Рівненська, Волинська, Івано-Франківська, Закарпатська, Хмельницька, Вінницька, Житомирська, Чернігівська). За окремими видами діяльності – всі регіони України та воєводства Республіки Польща.

Напрямок діяльності

1. Регіональний розвиток
2. Розвиток громад та децентралізація
3. Організаційний розвиток

Види діяльності

- Надання навчальних та консультативних послуг
- Проведення аналітичних досліджень та моніторингу
- Проведення кампаній громадянського представництва
- Проведення публічних заходів
- Розробка стратегій і програм розвитку
- Публікації та інформування цільових груп

Цільові групи

- Організації громадянського суспільства (ОГС)
- Регіональні органи виконавчої влади
- Органи місцевого самоврядування та виконавчої влади
- Вищі професійно-технічні навчальні та дослідницькі заклади
- Представництва міжнародних програм в Україні
- Засоби масової інформації
- Територіальні громади

Партнери організації

- Об'єднання ОГС – асоціації, коаліції, консорціуми, до складу яких входить ЄД. На сьогодні – це Українська сторона Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС (Робоча група «Економічна співпраця, зона вільної торгівлі, транскордонне співробітництво»), а також Коаліція місцевих громадських організацій Львівщини.

- ОГС, органи регіональної та місцевої влади – у сфері реалізації спільних проєктів та розробки стратегій і програм
- Територіальні громади – в питаннях стратегічного планування
- Засоби масової інформації – питаннях проведення кампаній громадянського представництва та публічних заходів

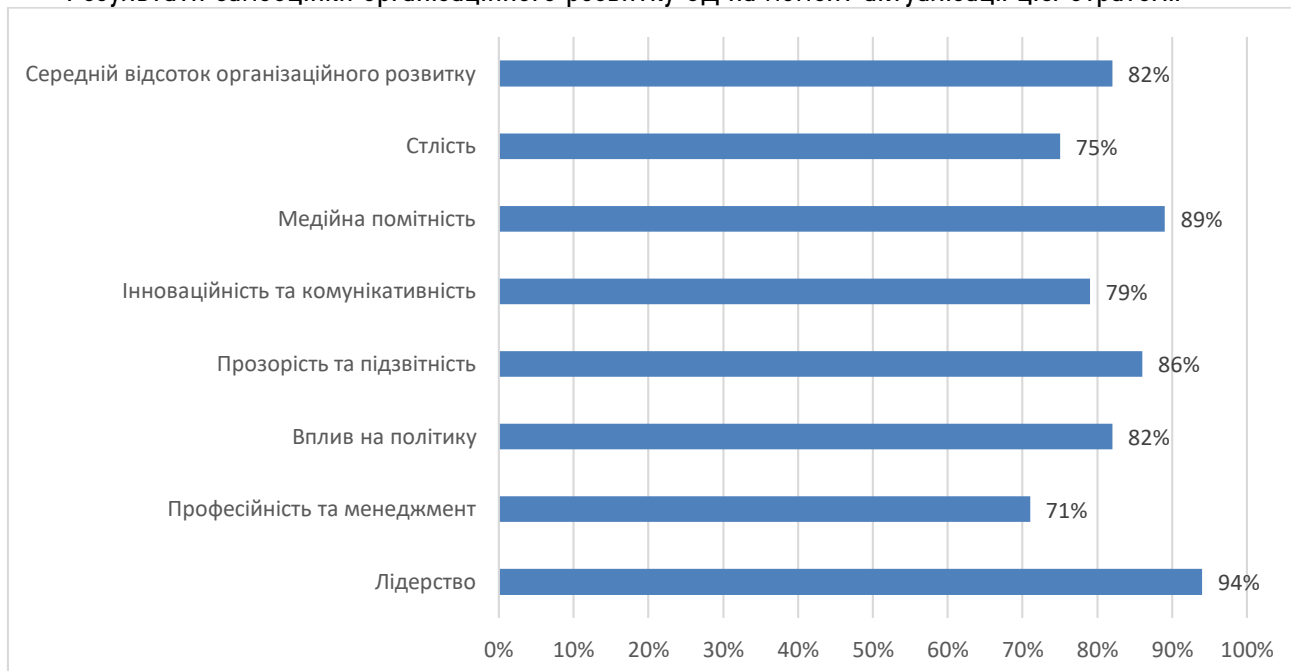
Послуги організації

Вид діяльності	Назва послуги
1. Надання навчальних та консультативних послуг	▪ Підготовка та менеджмент проєктів, у тому числі транскордонних ▪ Розробка логічних матриць проєктів ▪ Розробка методологій оцінки (стратегій, програм, проєктів) ▪ Інституційний розвиток ОГС ▪ Розвиток громади ▪ Підготовка стратегій та планів їх реалізації ▪ Підготовка та менеджмент програм розвитку територій ▪ Розвиток міжсекторного співробітництва ▪ Питання міжмуніципального співробітництва ▪ Впровадження інструментів локальної демократії
2. Проведення аналітичних досліджень та моніторингу	▪ Аналіз політик регіонального та місцевого розвитку ▪ Проведення аналітичних досліджень у сфері регіонального розвитку, розвитку територій і громад, ▪ Проведення оцінки ефективності стратегій і програм розвитку ▪ Цільові (тематичні) дослідження – культура, туризм, екологія, економіка, громадська активність, прозорість влади, міжнародна технічна допомога тощо
3. Розробка стратегій і програм розвитку	▪ Розробка регіональних, субрегіональних, місцевих стратегій розвитку та планів їх впровадження ▪ Розробка регіональних та місцевих програм розвитку ▪ Розробка звітів стратегічної екологічної експертизи (CEO) ▪ Розробка стратегій та планів розвитку ОГС

Розділ 2. Самооцінка організаційного розвитку

Щороку ЄД проводить самооцінку організаційного розвитку в різних сферах організаційного потенціалу, які були згруповані у сім сфер організаційного розвитку: місія та стратегічне планування, структура правління та стилі управління, спроможність адаптуватись, партнерство та співпраця; роль в секторі; надання послуг, фінансова життєздатність та мобілізація ресурсів.

Результати самооцінки організаційного розвитку ЄД на момент актуалізації цієї Стратегії:



Як видно із діаграми, середній відсоток організаційного розвитку ЄД становить 82. Найбільш розвинуті сфери – лідерство, медійна помітність, прозорість та підзвітність.

Розділ 3 SWOT-аналіз

SWOT-аналіз – метод стратегічного планування, що базується на встановленні зв'язку між характерними для ЄД внутрішніми сильними і слабкими сторонами та зовнішніми можливостями і загрозами, результати якого в подальшому використовуються для визначення системи стратегічних та оперативних цілей розвитку організації.

Сильні сторони	Слабкі сторони
▪ Ясно визначені місія, бачення та стратегічні цілі, яким підпорядкована вся діяльність організації ▪ Проевропейське спрямування діяльності організації ▪ Досвід проектів та аналітичних досліджень по темах, актуальних для сьогодення – регіональний розвиток з перспективою повоєнної відбудови та впровадження їх результатів у регіональній політиці ▪ Досвід стратегічного планування на різних рівнях (місцевому, субрегіональному, регіональному, державному) ▪ Досвід проведення публічних заходів ▪ Добре налагоджені зв'язки із регіональними ЗМІ ▪ Досвід адвокації результатів досліджень та проектів на регіональному та місцевому рівні ▪ Добрий рівень організаційного розвитку ▪ Досвід поєднання проведення аналітичних досліджень, адвокації та практичної (проектної) діяльності організації ▪ Досвід виконання багаторічних проектів, у тому числі транскордонних проектів за процедурами ЄС ▪ Широкі партнерські зв'язки, в тому числі: серед органів регіональної та місцевої влади, громад та ОГС, у тому числі в інших регіонах України, можливість поширення досвіду на всі області України ▪ Репутація професійної та політично незаангажованої організації ▪ Довготривалі партнерські зв'язки з міжнародними донорами та програмами ▪ Добра матеріально-технічна база ▪ Висока адаптивність організації, зокрема продовження активності в умовах військового часу	▪ Недостатній рівень диверсифікації джерел фінансування – акцент на грантах та відсутність фінансування з боку органів влади, бізнесу, пожертвах ▪ Відсутність портфолію послуг організації в письмовому вигляді ▪ Недостатній людський потенціал організації, в першу чергу молоді, для реалізації масштабних проектів ▪ Недостатній рівень залучення волонтерів, відсутність системної роботи з волонтерами ▪ Достатньо широкий спектр проектної діяльності та аналітичних досліджень організації, неадекватний наявним людським ресурсам організації
Шанси	Ризики
▪ Стабільна європейська орієнтація України, що повністю узгоджується з місією та стратегічними пріоритетами організації. ▪ Очікуване завершення ключових реформ та відкриття доступу до фінансування з фондів ЄС у статусі країни-кандидата на членство. ▪ Високий рівень підтримки України з боку міжнародних партнерів, зокрема в частині зміцнення ролі організацій громадянського суспільства (ОГС), розбудови партнерства між ОГС, органами влади, громадами та бізнесом. ▪ Посилення значущості міжрегіонального та міжмуніципального співробітництва як інструменту розвитку територій. ▪ Можливість залучення ресурсів міжнародних грантових програм, включно з програмами транскордонного співробітництва.	▪ Продовження війни та виснаження внутрішніх ресурсів України, що зумовлює пріоритетне спрямування державного фінансування на оборонну сферу та скорочення витрат на розвиток, соціальну підтримку і інституційну співпрацю. ▪ Обмежена платоспроможність потенційних клієнтів, зокрема органів місцевого самоврядування, щодо оплати послуг з аналітики, консультування чи стратегічного планування. ▪ Низький рівень координації та взаємодії між організаціями громадянського суспільства, а також між ОГС і

	органами влади, що знижує ефективність спільних ініціатив і обмежує досягнення синергії у впровадженні змін.
--	--

Розділ 4. Бачення розвитку. «Дерево цілей» організації**Бачення організації**

ГО «Європейський діалог» – стабільна, ефективно функціонуюча організація громадянського суспільства, яка виступає ініціатором об'єднання зусиль інституцій, що представляють різні сектори суспільства для формування системних змін в Україні, спрямованих на утвердження України як повноправного члена Європейського Союзу

«Дерево цілей» організації

Стратегічна ціль 1 Формування згуртованих, демократичних громад	Стратегічна ціль 2 Регіональний розвиток та справедлива трансформація	Стратегічна ціль 3 Розвиток організаційних спроможностей організацій громадянського суспільства
Завдання 1.1. Впровадження інструментів локальної демократії	Завдання 2.1. Розробка стратегічних документів розвитку територій	Завдання 3.1. Підтримка організаційного розвитку та мережування локальних організацій громадянського суспільства
Завдання 1.2. Підтримка регіональних мереж локальної демократії	Завдання 2.2. Розробка та підтримка реалізації регіональних і місцевих програм	Завдання 3.2. Посилення інституційної спроможності ГО «Європейський діалог»
	Завдання 2.3. Адаптація та впровадження підходів справедливої трансформації	

Стратегічна ціль 1. Формування згуртованих, демократичних громад через розвиток локальної демократії**Мета:**

Сприяти посиленню демократичного врядування та соціальної згуртованості на рівні територіальних громад шляхом впровадження інструментів локальної демократії та підтримки горизонтальної співпраці громад.

Аргументація:

В умовах воєнного стану, внутрішньої мобільності населення та необхідності зміцнення суспільного діалогу, формування згуртованих громад є критично важливим для стабільності держави та ефективної реалізації реформ. Локальна демократія забезпечує участь громадян у прийнятті рішень, сприяє прозорості та підзвітності влади, знижує конфліктність і підвищує довіру до інституцій. Формування регіональних мереж співпраці дозволяє поширювати успішні практики, стимулює міжмуніципальну солідарність та сприяє формуванню культури діалогу.

Сильні сторони організації:

- Досвід реалізації проєктів з локальної демократії та громадянської участі;
- Розвинена партнерська мережа з громадами, місцевою владою та ОГС у різних регіонах України;
- Репутація незалежної, фахової та проєвропейської організації;
- Здатність фасилітувати публічні процеси, проводити навчання та підтримувати мережеві ініціативи.

Завдання:

1.1. Впровадження інструментів локальної демократії (громадські слухання, консультації, бюджети участі тощо);

1.2. Створення / підтримка регіональних мереж локальної демократії.

Стратегічна ціль 2. Регіональний розвиток та справедлива трансформація**Мета:**

Забезпечити підтримку територіальних громад і регіонів у стратегічному плануванні розвитку, реалізації програм соціально-економічного оновлення та впровадженні підходів справедливої трансформації.

Аргументація:

Повоєнне відновлення України вимагає скоординованих рішень у сфері просторового, економічного і соціального розвитку. Ефективне стратегічне планування дозволяє громадам і регіонам формувати цілісне бачення, залучати ресурси, адаптувати політики до локальних потреб. Особливої уваги потребують вугільні та структурно вразливі регіони, для яких справедлива трансформація — це шанс на оновлення, подолання залежності від монофункціональних галузей і створення нових можливостей для людей.

Сильні сторони організації:

- Досвід розробки стратегій, планів дій, аналітичних документів на місцевому, субрегіональному та регіональному рівнях;
- Участь у проєктах справедливої трансформації (Шептицький мікрорегіон);
- Експертиза в моніторингу регіональних політик і програм;
- Співпраця з ОМС, Агенціями регіонального розвитку, міжнародними партнерами.

Завдання:

2.1. Розробка стратегічних документів розвитку територій на місцевому, субрегіональному та регіональному рівнях;

2.2. Розробка та підтримка реалізації регіональних і місцевих програм соціально-економічного розвитку;

2.3. Адаптація та впровадження підходів справедливої трансформації у вугільних та інших структурно уразливих регіонах.

Стратегічна ціль 3. Розвиток організаційних спроможностей організацій громадянського суспільства

Мета:

Посилити організаційну, інституційну та аналітичну спроможність локальних ОГС і самої організації «Європейський діалог» для ефективної участі в демократичному врядуванні, регіональному розвитку та трансформаційних процесах.

Аргументація:

Сильне громадянське суспільство є передумовою реалізації реформ, сталого розвитку та контролю за владою. Підтримка організаційного розвитку ОГС дозволяє підвищити якість їхньої діяльності, здатність до партнерства, вплив на прийняття рішень. Одночасно, власна інституційна спроможність ГО «Європейський діалог» є ключовою умовою для забезпечення сталості, адаптивності та інноваційності її роботи в умовах змін.

Сильні сторони організації:

- Високий рівень внутрішньої структурованості та стратегічного управління;
- Визнаний досвід підтримки інших ОГС через тренінги, менторство, методичну допомогу;
- Мережа регіональних партнерів, включно з органами влади;
- Репутація професійного, надійного партнера для донорів.

Завдання:

3.1. Підтримка організаційного розвитку та мережування локальних організацій громадянського суспільства;

3.2. Посилення інституційної спроможності ГО «Європейський діалог» у сферах управління, комунікації, цифровізації та організаційної сталості.

Розділ 5. Проведення моніторингу, оцінювання реалізації Стратегії та управління ризиками

Для впровадження Стратегії розвитку до 2030 року ГО «Європейський діалог» використовується План заходів з реалізації стратегії. До 1 грудня кожного року здійснюється аналіз виконання Плану заходів організації за рік, який представляється Правлінню ГО «Європейський діалог». За результатами щорічної оцінки і моніторингу складається річний звіт, який містить інформацію про досягнення кожної стратегічної та оперативної цілі; вносяться корекції на наступний рік (у разі потреби). Кожні 6 місяців План роботи організації переглядається і у випадку потреби коректується.

Основним інструментом контролю за досягненням результатів виконання Стратегії розвитку та Планів заходів служить система показників моніторингу.

Показники моніторингу

Показник	Базове значення (2024)	Ціль 2027	Проміжні значення (2025–2026)	Джерела інформації
Кількість громад, де впроваджені інструменти локальної демократії	5	10	2025 – 7; 2026 – 9	Звіти громад; результати опитувань
Кількість активних регіональних мереж локальної демократії	1	2	2026 – 1	Моніторинг проектів ЄД; реєстри партнерств
Кількість стратегій/програм розвитку	0	20	2025 – 12; 2026 – 16	Документи громад; супровідні звіти ЄД
Кількість громад, де застосовано підходи справедливої трансформації	2	10	2025 – 5; 2026 – 7	Звіти проектів ЄД; місцеві плани дій
Кількість ОГС, що пройшли організаційне посилення	4	15	2025 – 8; 2026 – 12	Реєстраційні форми; оцінки після тренінгів
Кількість підготовлених аналітичних продуктів (досліджень, звітів, рекомендацій)	0	15	2025 – 5; 2026 – 10	Аналітичні звіти ГО «ЄД», публікації
Кількість підготовлених і поданих проектних заявок	0	12	2025 – 4; 2026 – 8	Проектна документація, супровідні листи
Кількість підтриманих громад/ОГС	5	20	2025 – 10; 2026 – 15	Звіти про реалізацію заходів, опитування бенефіціарів
Кількість реалізованих міжмуніципальних ініціатив / платформ	1	4	2025 – 2; 2026 – 3	Меморандуми співпраці, протоколи зустрічей
Проведення зовнішнього аудиту діяльності організації	Ні	Так	2026 – Перший аудит	Аудиторський звіт, рішення правління
Охоплення цільової аудиторії в інформаційних кампаніях	0	50 000 осіб	2025 – 20 000; 2026 – 35 000	Аналітика соцмереж, відгуки аудиторії

Ризики для Стратегії та шляхи їх усунення

Сфера ризиків	Ризик	Ймовірність	Вплив	Шляхи усунення
Політична	Зміна політичного курсу або дестабілізація	Середня	Високий	Адаптація до змін, посилення партнерств
Економічна	Обмежене фінансування розвитку, зростання витрат	Висока	Високий	Диверсифікація джерел фінансування
Соціальна	Низький рівень зацікавленості громадян у публічній участі	Середня	Середній	Популяризація успішних прикладів, навчання
Фінансова	Нестабільність фінансування, залежність від донорів	Висока	Високий	Стратегія фандрейзингу, партнерства
Організаційна	Брак людських ресурсів, перевантаження команди	Висока	Високий	Розвиток волонтерства, залучення молоді